

SIDENOR-ERE

Empresa y sindicatos harán el lunes el último intento de llegar a un acuerdo

El Expediente Regulador de Empleo temporal presentado por la siderúrgica afectaría a unos 350 trabajadores de la planta de Reinosa de los 970 que tiene la factoría de la localidad cántabra

DAVID CARRERA / SANTANDER

La dirección de Sidenor y el comité de empresa harán el próximo lunes el último intento de llegar a un acuerdo en torno al Expediente de Regulación de Empleo (ERE) planteado por la compañía, tras concluir sin acercamiento de posturas la reunión mantenida ayer entre las partes celebrada en la sede de la compañía en Basauri (Vizcaya).

Según el presidente del Comité de Empresa de la planta de Sidenor en Reinosa, Fernando Fuentes (CCOO), dirección y sindicatos se han emplazado a una reunión el próximo lunes, cuando finaliza el plazo prorrogado de negociaciones, con la idea de que sea «la última» para tratar de llegar a un acuerdo. En caso contrario, la dirección presentaría el ERE a la autoridad laboral sin el concurso sindical.

El ERE que negocia Sidenor con las centrales sindicales afectará a unos 2.200 trabajadores de una plantilla total de 3.114 y está motivado por la «fuerte caída» de la demanda de acero, especialmente en el sector de automoción, del que depende gran parte de su actividad, según la empresa.

MENOS PEDIDOS. Ante el empeoramiento de la situación del mercado, la empresa ha planteado ampliar en 100 el número de eventuales a los que inicialmente preveía no renovar sus contratos con el objetivo de «asegurar el empleo fijo», han señalado las mismas fuentes.

Según fuentes sindicales, en la última reunión la empresa planteó garantizar el empleo de 264 trabajadores temporales de los más de 300 eventuales que trabajan en sus centros. En su última propuesta,



Vista general de la planta de Sidenor en Basauri. / EFE

Aumento del número de trabajadores temporales

Por su parte, el sindicato ELA ha criticado a la dirección de la empresa por aumentar el número de trabajadores temporales que perderán su trabajo y la ha acusado de «alargar los tiempos de negociación para que la suspensión de contratos de los 190 eventuales que hasta ahora han salido en todo el grupo parezca un mal menor». En una nota de prensa, la central sin-

dical ha lamentado que las reuniones negociadoras entre la empresa Sidenor y sindicatos se han convertido «en una subasta sobre cuántos eventuales están dispuestos algunos sindicatos a permitir que la empresa despida» y ha censurado que «se acepten despidos sin tener documentación alguna sobre la actual situación de la empresa».

sólo daría garantías de empleo para 164 de ellos.

PROPUESTA. El planteamiento empresarial no ha tenido buena acogida entre los sindicatos. Desde UGT, la posibilidad de llegar a un acuerdo

el próximo lunes se ve «difícil», según ha indicado el representante del sindicato Paco Antúnez. El sindicalista, sin embargo, ha señalado que UGT no va a dejar de intentar lograr un acuerdo, aunque no lo va a alcanzar si supone «el despido de la tota-

lidad de los eventuales». También CCOO ve «difícil» llegar un acuerdo en las condiciones planteadas en la reunión del próximo lunes. Según han lamentado fuentes de la central, «cada vez que nos reunimos» la dirección presenta «ofertas peores».

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Cantabria fue la comunidad donde menos subieron los salarios en 2008

EFE / MADRID

Cantabria fue la comunidad autónoma donde menores incrementos salariales se pactaron en los convenios colectivos firmados o revisados durante 2008, con una subida media del 2,96 por ciento, medio punto por debajo del conjunto del país.

Según el Boletín de Estadísticas Laborales (BEL) del Ministerio de Trabajo, en Cantabria se firmaron o revisaron el año pasado 111 convenios colectivos, que afectan a

91.895 trabajadores. Del total de convenios, 80 corresponden a empresas que suman 10.118 empleados. En ellos, se pactó una subida media de las retribuciones del 2,98 por ciento.

Los otros 31 convenios firmados o revisados en 2008 en la comunidad autónoma tienen otro ámbito de aplicación, afectan a 81.777 trabajadores y contienen una subida del 2,96 por ciento.

En el conjunto de España, el año pasado se firmaron o revisaron

4.073 convenios colectivos, con un incremento salarial medio del 3,54 por ciento, algo más de dos puntos (el 2,04) por encima del cierre de la inflación en ese ejercicio (el 1,5 por ciento).

Esos 4.073 convenios fijaron las condiciones laborales de 1.035.400 empresas, que sumaron una plantilla de 8.801.700 trabajadores, para los que pactaron una jornada media de 1.750 horas anuales.

De todos esos convenios, 3.027 fueron de empresa (para 849.400

trabajadores y con una alza retributiva del 3,16 por ciento) y 1.046 de otro ámbito (para 7.952.400 personas, a las que les aumentaron el sueldo el 3,58 por ciento).

Si se analiza por sectores, en el agrario se firmaron 85 convenios, en la industria 1.389, en la construcción 63 y en servicios 2.536.

Las aumentos salariales que se pactaron fueron del 3,21 por ciento en el sector agrario, del 3,39 por ciento en la industria, del 3,64 por ciento en la construcción y del 3,62 por ciento en servicios.

Por comunidades, donde más subieron los salarios fue en el País Vasco (5,01 por ciento), seguida de Baleares (4,86 por ciento), de las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla (4,82 por ciento), Madrid (4,27 por ciento), Canarias (4,25 por ciento) y Galicia (4,19 por ciento).

TRANSPORTE

Fenadismer cifra en 114 las empresas desaparecidas

EP/ SANTANDER

La Federación Nacional de Asociaciones de Transporte de España, Fenadismer, ha cifrado en 114 las empresas de este sector que han desaparecido en Cantabria entre junio y diciembre de 2008.

Según sus datos, en este periodo el ritmo de destrucción de empresas de transporte ha sido «imparable» en toda España y conforme al Registro del Ministerio de Fomento han desaparecido en total 6.135.

Las comunidades donde más empresas han desaparecido son Cataluña, con 1.641; Andalucía, con 909; Madrid, con 828; Valencia, con 543; País Vasco, con 409; y Castilla y León, con 360 empresas; Fenadismer destaca asimismo el porcentaje de flota de transporte que en la actualidad se encuentra inactiva como consecuencia de la falta de trabajo por la «grave crisis económica» en España, que se calcula en aproximadamente 130.000 vehículos de transporte.

Ante esta situación, Fenadismer ha acordado solicitar al Gobierno que «con carácter urgente» apruebe un Plan de Salvamento para el sector del transporte por carretera.

EMPRESAS

TAFE publicidad actualiza su logotipo

ALERTA/ SANTANDER

TAFE Publicidad pone en marcha una curiosa iniciativa para actualizar su logotipo. Esta veterana agencia con más de 25 años de experiencia en el sector, considera que ha llegado la hora de renovarse y cambiar, y para conseguirlo, plantea a sus clientes el reto de elegir, a través de su ya tradicional calendario, entre siete modelos distintos de logotipos.

Del medio centenar de bocetos creados entre la agencia de Santander y su delegación en Madrid, finalmente se han seleccionado los mejores, para que entre todos aquellos que reciban el calendario de TAFE decidan, a través de la página web www.tafepublicidad.com, cuál es el logotipo más adecuado. La participación en esta elección será pública y abierta, al igual que un concurso. Por este motivo, se sortearán entre los votantes dos premios.