

REINOSA

## En el Tres Mares no salen las cuentas

La reestructuración de los turnos de trabajo en el hospital provoca un baile de cifras entre la versión al alza de la gerencia y a la baja de los profesionales

05.05.2010 - MARIÑA ÁLVAREZ

¿Quién miente? ¿El Servicio Cántabro de Salud o los trabajadores? El primero dice que la plantilla del Hospital Tres Mares no hace sino crecer. Los segundos se llevan las manos a la cabeza con los recortes de personal, de hasta un 25%. Y todos dicen la verdad. Éstos denuncian que la gerencia del Tres Mares y el Sierrallana -que es compartida- ha reestructurado la plantilla de tal forma que, con los mismos efectivos, ha reducido horas de trabajo y eliminado turnos. Nadie se va a la calle, pero donde antes había dos médicos ahora queda uno, que no puede desdoblarse para atender todos los servicios y el tiempo de atención a los pacientes se reduce en la misma proporción.

«A uno de enero había 66 trabajadores, y ahora hay 105». Es la versión ofrecida desde la Consejería de Sanidad tras las últimas denuncias hechas públicas por los trabajadores del Tres Mares. Pero para sacar esa cantidad hay que descifrar el galimatías de la plantilla. Esos 66 son

'personal laboral' que han pasado del viejo al nuevo hospital. Pero es que en el Centro de Salud de Reinosa también pasaban consulta seis especialistas del Sierrallana y fueron contratados 18 más para el hospital cuando en 2002 el Servicio Cántabro de Salud firmó un convenio con la Fundación Marqués de Valdecilla, llamados estos 24 'personal estatutario' (contratados por Sierrallana para Campoo).

Ya son, por tanto, 90 los trabajadores que empiezan a trabajar en el Tres Mares cuando el uno de marzo abrió sus puertas. Además, en aquel momento se hicieron contratos temporales a cuatro enfermeras, tres auxiliares administrativos y nueve celadores. Hablamos ya de 106 trabajadores a la apertura. En este momento se decide también reconvertir a ocho empleados de mantenimiento, cocina y limpieza como celadores -uno se jubiló-.

### Organización del trabajo

Así se configura el equipo, entre los viejos, los nuevos y los trasladados. La polémica comienza con la organización del trabajo por turnos y servicios. Así queda el cuadro:

En Urgencias, en el Hospital Campoo había dos médicos entre semana: Uno trabajaba 24 horas seguidas -luego libraba tres días- y el otro cubría el turno de 15.00 a 8.00 horas y también atendía la Hospitalización. Los fines de semana había un médico las 24 horas para Urgencias y Hospitalización. Las Urgencias se complementan con el Atención Primaria (aunque no tiene funciones hospitalarias). Pues bien, en el Tres Mares el horario del que trabajaba de 15.00 a 8.00 se ha recortado en 12 horas, y ahora sólo trabaja de 15.00 a 20.00 horas y no atiende Urgencias, sólo Hospitalización. Los trabajadores dicen que en este puzzle salen perdiendo médicos y pacientes. El turno de guardia se ha eliminado y se mezclan las horas ordinarias de trabajo con las extraordinarias. Los trabajadores cobran menos porque cubren menos servicios y el de Urgencias se queda solo.

Lo mismo ha ocurrido con los equipos de enfermería de Urgencias. En el Campoo la plantilla era de siete enfermeras. Cuando abrió el Tres Mares eran ocho (dos de mañana, dos de tarde y una de noche). Pero a partir de junio, con los recortes denunciados, se dejará en seis (una de mañana, una de tarde y una de noche, salvo los fines de semana que hay dos de mañana). Como habitualmente habrá una sola, no podrá atender a la vez las Urgencias y la sala de observación, de ahí las quejas del colectivo. En cuanto a los auxiliares de enfermería, en el viejo hospital había ocho y pasaron a ser seis (uno por turno).

### Primaria y Urgencias

Atención Primaria comparte espacio con el equipo de Urgencias desde hace seis años, y en el cuadro facilitado ayer por la Consejería de Sanidad (que es el actual, no el recortado que se aplicará a partir de junio) se suman los trabajadores de ambos servicios, aunque en el primero, en realidad, hay sólo un médico, una enfermera y un celador. En auxiliares administrativos, en Urgencias fueron contratados dos para cubrir el turno de noche (porque en el viejo no había) y uno para archivos. Por último, los celadores sí han aumentado en número y funciones, en el Campoo había seis y el Tres Mares abrió con 18, aunque ahora ya quedan sólo 13.

También se ha reestructurado el trabajo en Hospitalización. En el Hospital Campoo había una neumóloga a diario, que al abrir el Tres Mares fue trasladada a Sierrallana y sólo va a Reinosa a consulta un día por semana y hace alguna guardia. Los dos especialistas en medicina interna continúan con el control de la hospitalización y el nuevo



Hospital Tres Mares, de Reinosa. :: ANDRÉS FERNÁNDEZ

Hospital de Día. Ahora ya no se permiten ingresos para la especialista de Digestivo, pacientes que sí ingresaban en el Campoo.

En cuanto a los equipos de enfermería de Hospitalización, en el viejo había siete enfermeras y ocho auxiliares.

Ahora, para atender el Hospital de Día y la observación (que no llegó a implantarse) se aumentaron a 13 enfermeras y 10 auxiliares. Sin embargo, con la reorganización denunciada sólo habrá una enfermera y un auxiliar más que antes para atender el Hospital de Día, y las contratadas inicialmente para observación no han sido destinadas a este servicio.

Son dos lecturas distintas de un mismo cuadro que, en cualquier caso, rebaja las expectativas creadas antes de la apertura, cuando se hablaba de una plantilla de 135 profesionales. De los 106 quedan ahora 101, al bajar el número de celadores por jubilaciones, no renovación de contratos y traslados a Sierrallana. Otros contratos se extinguirán en agosto y, de momento, el baile de cifras continúa.