

PERFIL

## «Los bancos no vieron que la hormigonera tenía ruedas y olvidaron que el metal tiene raíces»

«A la crisis hay que tenerle respeto y estar preparados, y si viene hay que aprovecharla para planificar el futuro»



**DANIEL ALONSO RODRÍGUEZ** Presidente de Daniel Alonso Grupo

Avilés,  
Marián MARTÍNEZ

A Daniel Alonso Rodríguez (Arija, Burgos, 1932) no le gustan las entrevistas. Su timidez y discreción lo transforman en una persona callada e incluso retraída cuando está en público. Cualidades directamente proporcionales a su carácter emprendedor y a su temperamento. Con 23 años dejó Cristalería Española para abrir un taller. Ahora es el dueño de un grupo con más de un millar de trabajadores y preparado para dar el salto a Estados Unidos con Windar Renovables, fabricante de torres eólicas. Ésta es la cara. La cruz es el recorte de producción de Arcelor-Mittal en Avilés. La decisión le ha dado en la línea de flotación a Daorje, en la que Daniel Alonso Grupo mantiene un pequeño porcentaje tras vender la mayoría del capital al fondo 3i. Es la consecuencia directa de la crisis que este empresario, que se siente avilesino, se empeña en afrontar mirando al futuro con optimismo.



Daniel Alonso en las naves de Tadarsa. mara villamuza

-¿No le da miedo la recesión?

-A las crisis hay que tenerles respeto, pero siempre las ha habido. En cada década hay una: en los 70, en los 80, en los 90 y ahora ésta. ¿Qué nos van a contar a los avilesinos y a los asturianos de crisis?! Siempre hay que estar preparado por si viene el lobo, y si viene, saber aprovecharlo para planificar el futuro.

-Pero ésta dicen que es distinta.

-El problema es que es mundial, y además aquí, en España, se nos añadió la hormigonera. Los bancos se volcaron con ella y se olvidaron de la industria.

-¿Se sienten abandonados frente a la construcción?

-En Asturias se ha apostado poco por el metal, cuando siempre ha sido el motor de la economía.

-Según Sadei, si los bancos apoyaran a las empresas del metal el sector remontaría.

-Los bancos siempre han apoyado poco al metal asturiano, cuando tiene un potencial del que deberían estar pendientes. No vieron que la hormigonera tenía ruedas, y olvidaron a la industria y al metal, que tienen raíces, crean riqueza y forman a la juventud.

-¿Hay tiempo de rectificar?

-Se han cometido errores, algunos graves, y hay que aprender de ellos. ¿Sabe cuál, en mi opinión, es el peor de todos? Que no tenemos juventud preparada para el relevo generacional. Eso nos obliga a buscar trabajadores fuera, lo que encarece los costes enormemente, y nos resta competitividad. Le voy a poner un ejemplo. Protestamos porque los astilleros de Gijón no tienen trabajo, pero si encargan un barco no hay personal para construirlo. Hay que buscarlo fuera y eso lo encarece enormemente. ¿Por qué a los de Navia no les pasa eso? Porque tienen mano de obra cualificada y trabajan con calidad y en los plazos que se pactan.

-¿Hay que recuperar las escuelas de aprendices?

-Sí. Y los empresarios y los sindicatos nos tenemos que involucrar más con los jóvenes y su formación. Los sindicatos lo han hecho muy bien, pero han fallado en esto. No se puede amparar que un joven que no saca producción porque está aprendiendo cobre como si supiera. A una empresa eso le supone un coste enorme.

-Dicen los sindicatos que los empresarios quieren tener aprendices para tener mano de obra barata.

-Esos eran otros tiempos, hombre. Ahora hay que tener otros planteamientos. No es lo mismo ir a un curso un

nueva imagen  
para una proyección  
más internacional

Asesoramiento  
sobre el terreno

Servicio de gestión de carteras

f Foro Directivos

mes y medio y soldar un ratito cada dos horas que estar en una empresa y ver trabajar a un oficial y que te enseñe.

-¿Gratis?

-Nada es gratis. Habría que fijar un salario por porcentajes, y a medida que van evolucionando que vaya aumentando. Lo que no puede ser es que empiecen a trabajar sin saber nada y cobren como un oficial para que se compren el piso y el coche. Habría que hablar de esto y buscar fórmulas. Por ejemplo, algo similar a los contratos en prácticas para los que no superen la formación profesional, que por cierto, habría que impulsar. A lo mejor habría que cambiar hasta los nombres de las profesiones, si es el problema para atraer a jóvenes.

-¿Hay que ligar los salarios a la productividad?

-Y a la calidad, claro que sí, porque eso genera estímulo.

-En Daorje van a despedir a jóvenes y a veteranos.

-Daorje tiene la misma dirección y personal que hace 15 años. No es un problema de gestión, sino de que los recortes de Arcelor se han centrado en Avilés y nos han dado de lleno. Yo pediría que se escuchara lo que plantea, y desde luego, en cuanto se recupere el trabajo, todos volverán.

-¿Se está rompiendo la paz social?

-Los derechos se tienen que respetar. Pero éste no es momento de movilizaciones. Hay que sentarse a dialogar y a razonar.

-¿Le da vértigo pensar que va a abrir una planta en Estados Unidos?

-Tengo tanta ilusión que estoy dispuesto a aprender inglés. ¡Imagínese, a mis años! Pero es que no pienso jubilarme aún. Creo que aún no molesto y puedo aportar algo.

«Hay que recuperar a los aprendices, formarlos en las empresas y adaptar sus salarios a su evolución laboral»

«El problema de Daorje es el recorte en Arcelor; en cuanto se recupere el trabajo, todos los que estén en el ERE volverán»

Daniel Alonso llegó a Avilés en 1952 con sus padres y sus dos hermanas. Con 14 años empezó a trabajar con Titi, que le enseñó el oficio de calderero, y con 18 entró en Cristalería Española, donde trabajaba su padre, que se llevó un gran disgusto cuando su hijo dejó la empresa, donde ya le veía con un gran futuro como jefe de taller.

Daniel Alonso se siente avilesino y asturiano. «Soy huérfano de pueblo de nacimiento», dice. «Aquí fui a mi primer baile, conocí a mi mujer y tuve a mis hijos. Esta tierra me ha dado oportunidades y me ha dado reconocimientos. Claro que me siento de aquí».

Padre de tres hijos y una hija, es abuelo de once nietos y se siente en plenas facultades para aguantar «otros cinco años tranquilamente». ¿Su peor momento? «Cuando me metí en un negocio que no era el mío. Aprendí lo de "zapatero a tus zapatos"».

#### COMPARTIR



 ENVIAR PÁGINA »

 IMPRIMIR PÁGINA »

 AUMENTAR TEXTO »

 REDUCIR TEXTO »

[¿qué es esto?](#)

#### [Himno de Asturias Gratis](#)

Descarga Gratis Ahora el Himno del Asturias en Semana Santa en un entorno de 5 estrellas.

#### [Hotel Palacio de Luces 5\\*](#)

Difunde de Asturias en Semana Santa en un entorno de 5 estrellas.